

Рассмотрено  
на заседании методического совета.  
Протокол № 3  
от «26» 01 2015 г

Утверждаю:  
Директор ГКОУ  
«Специальная (коррекционная)  
общеобразовательная  
школа-интернат №11»  
Т.А. Кобец  
«27» 01 2015 г



## ПОЛОЖЕНИЕ о трудовой практике

### 1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение составлено в соответствии с Конституцией РФ, Законом «Об образовании в Российской Федерации», Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей», Уставом образовательного учреждения (далее ОУ).
- 1.2. Настоящее Положение является локальным актом ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат №11» (далее – ОУ) и определяет основные цели, задачи, порядок прохождения трудовой практики.
- 1.3. Трудовая практика обучающихся, воспитанников проводится на базе ОУ: на учебно-опытном участке, по благоустройству территории.
- 1.4. Трудовая практика является одной из форм организации учебной и воспитательной работы с обучающимися, воспитанниками является обязательной и способствует расширению различных форм занятости обучающихся, воспитанников.

### 2. Цели и задачи проведения трудовой практики.

- 2.1. Цель: улучшение трудового воспитания и организации общественно полезного труда.
- 2.2. Задачи:
  - формирование осознанной потребности в труде;
  - воспитание трудовой дисциплины;
  - развитие коллективных отношений между детьми;
  - обеспечение организованного трудового участия на пришкольном участке, в благоустройстве и озеленении школьного двора.

### 3. Содержание и организация труда во время трудовой практики.

- 3.1. Главным направлением общественно-полезного труда в период трудовой практики обучающихся, воспитанников 5-9-х классов являются работы на школьном учебно-опытном участке, на школьном дворе, охрана природы, благоустройство школьной территории, оказание помощи ветеранам войны и труда, инвалидам, престарелым и одиноким людям.
- 3.2. К трудовой практике привлекаются в организованном порядке обучающиеся, воспитанники V-IX классов в соответствии с УП.
- 3.3. Трудовая практика проводится в осенне-весенний период. Сроки трудовой практики определяются приказом директора ОУ.
- 3.4. Неблагоприятные условия погоды не являются причиной для продления сроков трудовой практики.
- 3.5. К трудовой практике в полном объеме привлекаются здоровые обучающиеся, воспитанники. Обучающиеся, воспитанники, имеющие отклонения в состоянии здоровья допускаются к работам в объеме согласно заключению врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, воспитанников, имеющих значительные отклонения в состоянии здоровья.

- 3.6. От практических работ по трудовой практике могут быть освобождены учащиеся по медицинским показаниям, а так же обучающиеся, находящиеся в период практики в больницах и других оздоровительных учреждениях.
- 3.7. Основанием для освобождения от практики являются:
- медицинские справки;
  - личные заявления родителей.
- 3.8. Учащиеся, не прошедшие практику без уважительных причин, привлекаются к ее отработке в течение учебного года.

#### **4. Руководство практическими работами.**

- 4.1. Руководство практическими работами учащихся осуществляется администрацией школы.
- 4.2. За организацию практических работ обучающихся, воспитанников ОУ отвечает директор. На него возлагается:
- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
  - определение содержания труда обучающихся, воспитанников;
  - подбор и расстановка кадров, руководителей практических работ;
  - организация необходимой материальной базы;
  - создание безопасных и здоровых условий труда.
- 4.3. Заместитель директора по учебно-воспитательной (или воспитательной) работе:
- планирует практические работы обучающихся, воспитанников, организует обсуждение плана на педагогическом совете ОУ;
  - руководит формированием трудовых коллективов обучающихся, воспитанников их подготовкой к участию в практических работах;
  - обеспечивает четкую организацию и охрану труда обучающихся, воспитанников.
- 4.4. Классные руководители, учителя-предметники в тесном контакте с детской организацией участвуют в подготовке к практическим работам - в их планировании, формировании трудовых коллективов.
- 4.5. Практика завершается оценкой обучающимся воспитанникам. Результаты прохождения практики обучающимися, воспитанниками учитываются при итоговой аттестации.

#### **5. Охрана труда.**

- 5.1. Практика организуется в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, ТБ, санитарии.
- 5.2. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в выходные и праздничные дни, а также к работам, связанным с ядохимикатами, с подъемом и переносом тяжестей свыше норм, установленных для определенной возрастной группы детей.
- 5.3. Обучающиеся, воспитанники допускаются к участию в практических работах после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа, с регистрацией в журнале установленного образца, предоставлении медицинской справки.

#### **6. Документация и отчетность.**

- Программа организации трудовой практики обучающихся, воспитанников.
- Списки учащихся с указанием срока работы, утвержденные директором ОУ.
- Приказ «О начале трудовой практики обучающихся, воспитанников».
- Тетрадь (журнал) учета рабочего времени.
- Журнал инструктажей по ТБ.
- Анализ деятельности за период работы.